

Общеввропейская академия трансформационного лидерства (ОАТЛ)

Учебная программа для младших специалистов

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Общеввропейская академия трансформационного лидерства (ОАТЛ) - одна из ключевых инициатив, сформулированных в Европейской программе работы (ЕПР), устанавливающей три основные приоритетные задачи для обеспечения здорового образа жизни и благополучия для всех в любом возрасте: (1) обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения; (2) укрепление здоровья и благополучия; (3) защита от чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения.

Общие задачи ОАТЛ:

1. Укрепление кадровых ресурсов здравоохранения в Европейском регионе путем предоставления возможности для получения знаний и профессионального развития в Европейском региональном бюро ВОЗ в соответствии с тремя основными приоритетами и четырьмя флагманскими инициативами Европейской программы работы.
2. Создание сети высококвалифицированных профессионалов здравоохранения для поддержки ЕПР и содействия ее реализации силами укрепленных систем здравоохранения в Регионе.
3. Расширение знаний Европейского бюро о ситуации в каждой стране и углубление понимания вызовов и особенностей функционирования национальных систем здравоохранения.

В поддержку глобальных организационных показателей сформулирована четвертая задача – способствовать решению проблемы недостаточной представленности некоторых государств-членов Европейского региона ВОЗ в международных правительственных организациях.

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ

Учебная программа для младших специалистов открывает молодым специалистам из стран Европейского региона, которые могут нуждаться в широкомасштабном наращивании потенциала, возможности для более глубокого понимания систем общественного здравоохранения, с особым вниманием к развитию способностей к коллективному лидерству.

Учебная программа предполагает направление участников в технические подразделения Регионального бюро ВОЗ и удаленные офисы для всестороннего взаимодействия с Организацией. Задачи и предполагаемые результаты обучения будут совместно согласовываться для каждого участника. Распределение участников для прохождения программы будет зависеть от соответствия между профессиональными качествами кандидата и технической сферой работы подразделения. В рамках согласования целей и результатов обучения участника будут определяться конкретные учебные курсы и возможности для получения знаний на внутреннем и внешнем уровне. В течение

всего периода обучения слушатели программы будут иметь возможность получать консультации по планированию карьеры и советы наставников.

По окончании программы у участников не должно быть никаких ожиданий в отношении трудоустройства в ВОЗ.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Предпочтение отдается гражданам стран Центральной Азии: Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана; западной части Балканского полуострова: Албании, Боснии и Герцеговины, Северной Македонии, Черногории, Сербии (включая Косово); Российской Федерации. На момент подачи заявки на участие кандидаты должны быть моложе 35 лет.

Образование: университетская степень, эквивалентная степени магистра наук в любой из наук, связанных со здравоохранением, предпочтительно в области общественного здравоохранения.

Опыт работы: минимум два года в национальном учреждении или институте здравоохранения, с общим опытом работы не менее пяти лет.

Обращаем внимание кандидатов, что для слушателей учебной программы ОАТЛ для младших специалистов двухлетний опыт работы является обязательным. В ходе оценки соответствия кандидатов требованиям для зачисления в программу, рассматривается соответствующий опыт, приобретенный после получения первой университетской степени (обычно степени бакалавра).

УМЕНИЯ И НАВЫКИ

Отличные навыки межличностного общения.

Умение осознавать свои эмоции и управлять ими, а также помогать другим делать то же самое.

Умение успешно взаимодействовать с представителями разных культур и убеждений, а также проявлять готовность понимать и терпимо относиться к различным мнениям и взглядам.

Умение общаться и взаимодействовать с экспертами и заинтересованными сторонами из разных областей, в том числе с лицами, определяющими политику, исследователями и представителями гражданского общества.

Умение быстро и эффективно адаптироваться к меняющимся приоритетам и требованиям.

Владение стандартными компьютерными приложениями для работы с текстом, таблицами и презентациями.

Компетенции ВОЗ

Умение работать в команде

Уважение и поощрение индивидуальных и культурных различий

Умение осуществлять информационное взаимодействие

Умение добиваться результатов

Умение продвигаться вперед в меняющейся обстановке

ЯЗЫКИ

Рабочее знание английского языка

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- В период проведения программы участники будут получать ежемесячную стипендию в размере 4000 долларов США. Кроме того, будут оплачиваться медицинское страхование и дорожные расходы, связанные с участием в программе.
- Обращаем внимание кандидатов, что свяжутся лично только с кандидатами, успешно прошедшими первый тур отбора.
- Обращаем внимание кандидатов, что после окончания программы участникам не будет разрешено работать в ВОЗ по контрактам любого типа в течение двух лет.
- В качестве формы первоначального отбора будет использоваться предварительно записанная видео-презентация по указанной теме. Кандидаты, успешно прошедшие первоначальный видео-отбор, будут приглашены на собеседование.
- Кандидату, приглашенному для прохождения собеседования, необходимо будет заранее предоставить отсканированную копию свидетельства о получении университетской степени(-ей) / диплома(-ов) / сертификата(-ов), необходимых для участия в программе. ВОЗ рассматривает только документы об окончании высшего образования, выданные учреждениями, аккредитованными / занесенными в базу данных по высшему образованию стран мира (WHED), созданную Всемирной ассоциацией университетов (IAU) / учреждением Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО). Ознакомиться с перечнем учреждений можно по ссылке: <http://www.whed.net/>. Профессиональные сертификаты некоторых учреждений могут не фигурировать в WHED и потребуют индивидуального рассмотрения.
- ВОЗ привержена обеспечению среды, свободной от табачного дыма, поэтому к участию в программе не могут быть допущены курильщики или потребители табака в любой форме.
- Ответственность за уплату любых налогов несет выбранный кандидат. ВОЗ не возмещает никакие налоги, которые должен уплатить участник программы.
- При условии предоставления выбранным кандидатом справки о медицинской пригодности, на него будет распространяться страхование ВОЗ от несчастных случаев и чрезвычайных ситуаций. Кандидат должен иметь страховку в рамках национальной, институциональной или частной схемы медицинского страхования, или полис страховой компании, рекомендованной ВОЗ, действительный во всех подразделениях, куда он будет направлен от имени ВОЗ.

- Кандидат не может иметь близких родственников (мать, отца, братьев и сестер, супруга), работающих в ВОЗ.